

İZMİR BAKIRÇAY ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak

MADDE 1- (1) Bu yönerge ile İzmir Bakırçay Üniversitesi'nin Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarında akademik kadroların oluşturulması ve geliştirilmesi amacıyla öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanma için başvuracak adaylarda aranacak objektif ve denetlenebilir nitelikte şartların tespiti ve nitelikli öğretim üyelerinin istihdamına yönelik ilkelerin belirlenmesi amaçlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2-(1) Bu Yönerge, İzmir Bakırçay Üniversitesi'nde öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanmalarda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun yanı sıra İzmir Bakırçay Üniversitesi tarafından aranan akademik faaliyetlerle ilgili ölçütleri ve bu ölçütlerin değerlendirmesi ve uygulanması hususlarını kapsar.

(2) Yönerge ekinde sunulan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu bu Yönergenin ayrılmaz parçasıdır.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu yönerge; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 23, 24, 26 ncı maddeleri ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen;

- a. Aday: İzmir Bakırçay Üniversitesi'nde daimî veya sözleşmeli statüdeki bir akademik kadroya atanmak veya yeniden atanmak üzere başvuranları,
- b. Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu: Yönerge ekinde yer alan ve akademik ve diğer etkinliklerin her birine karşılık gelen puanları belirtir tabloyu,
- c. Beyanname Formu: Zorunlu Koşulların Sağlandığına İlişkin Bildirim Formunu,

- d. Başlıca Yazar*: Tek yazarlı makaledeki yazarı veya danışmanı olduğu lisansüstü öğrencisi ile birlikte yazılmış makaledeki yazarı,
- e. Başlıca Araştırma Eseri: Profesör kadrosuna başvuran adayların sunacağı, doçent ünvanını aldıktan sonra yapılmış araştırmaya dayalı bir eser olması ve bu eserde birinci yazar olarak yer aldığı eserini,
- f. Birim: İzmir Bakırçay Üniversitesi bünyesindeki fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulunu,
- g. Rektör: İzmir Bakırçay Üniversitesi Rektörü'nü,
- h. Senato: İzmir Bakırçay Üniversitesi Senatosu'nu,
- i. ÜAK: Üniversitelerarası Kurulu,
- j. Üniversite: İzmir Bakırçay Üniversitesi'ni ifade eder.

*: Sağlık Bilimleri temel alanı ile Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler temel alanı için makalenin yazarlarından ilk sırada yer alan yazar da başlıca yazardır.

İKİNCİ BÖLÜM

MÜRACAAT VE DEĞERLENDİRMELERE İLİŞKİN GENEL ESASLAR

Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmada ilk müracaat

MADDE 5- (1) İlan edilen kadrolara başvurular Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) üzerinden elektronik ortamda yapılır. Elektronik ortamda yapılacak başvurular ve jüriye gönderilme süreci Personel Daire Başkanlığı, ilgili Fakülte veya Yüksekokul tarafından yürütülür.

(2) Adayların başvuru dosyalarında yer alması gereken belgeler Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) ilan başvuru sayfasında ayrıntılı şekilde belirtilir.

Belgelerin sunulması

MADDE 6- (1) Öğretim üyeliği kadrolarına başvuran adaylar, 2547 sayılı Kanun hükümlerince öngörülen hususların yanı sıra bu yönerge kapsamında istenen ve tanımlanan puanlama sisteminin gerektirdiği tüm akademik faaliyetlerinin belgelerini, başvurusuna eklemekle yükümlüdür.

(2) Başvuru dosyası içinde sunulan eser, bilgi ve belgeler ile bu Yönerge ekinde yer alan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosundaki puan cetveli aday tarafından açık ve anlaşılır bir biçimde eşleştirilerek puanlanır ve başvuruya eklenir. Bu puan cetveli Yükseltme ve Atanma Ön Değerlendirme Komisyonu ve jüri üyelerini bilgilendirme

amaçlıdır. Başvuru dosyası için istenen belgelerin müracaat süresi içinde sağlanamaması veya eksik olması halinde başvuru değerlendirmeye alınmaz.

Yükseltilme ve atanma ölçütlerinin rolü

MADDE 7- (1) Akademik Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri, Üniversite öğretim üyeliğine atanma, yeniden atanma ve yükseltilme için gerekli asgari faaliyet ve puan düzeyini belirler.

(2) Başvuruların değerlendirilmesinde, adayın akademik birikimi ayrıntılı biçimde incelenir.

(3) Adayın Yönerge ekinde yer alan Tablodaki puanlamaya göre ön değerlendirmeyi geçmiş olması, adaya atanma ve yükseltilme hakkı vermez.

Yükseltilme ve Atanma Ön Değerlendirme Komisyonu'nun oluşturulması ve yapılacak incelemenin kapsamı

MADDE 8- (1) Her yılın ilk ilgili birim Yönetim Kurulu'nda, doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlük kadroları için en az üç asil ve üç yedek profesör öğretim üyesinden oluşacak bir Akademik Yükseltilme ve Atanma Ön Değerlendirme Komisyonu belirlenir. Bu komisyon bir yıl süreyle görev yapar. Ön değerlendirme komisyonuna ilgili kurumun amirinin teklifi ve ilgili yönetim kurulu kararı ile o ilanda yer alan alanlardan seçilmiş üyenin katılımı da sağlanabilir. Doktor öğretim üyeliğine yeniden atanma süreci bu maddenin kapsamı dışındadır.

(2) Adayın başvurusu ilan şartları ile Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu çerçevesinde ön değerlendirmeye alınır.

(3) Ön değerlendirme komisyonu, adayın başvuru evraklarını, başvuru dosyasının ilandaki başvuru kriterlerine uygunluğunu, atanma ölçütlerine uygunluğunu ve atanma için Üniversite tarafından öngörülen asgari puanı sağlayıp sağlamadığını inceler.

(4) Ön değerlendirme komisyonu adaylar hakkındaki kararını en fazla beş iş günü içinde verir ve olumlu veya olumsuz görüşünü açıkça belirterek doktor öğretim üyeliği kadrosu için Dekanlık/Müdürlük makamına, doçent ve profesör kadroları için Rektörlük makamına arz eder.

(5) Ön değerlendirme sonucu olumlu olan başvuru(lar), bilim jürisine gönderilir. Doktor öğretim üyeliğine ilk atanmada ön değerlendirme komisyonu kararından sonra, atanacağı birimin eğitim dilinde deneme dersi anlatan ve Ek.2 Deneme Dersi Değerlendirme Formu sonucu başarılı olan aday(lar)ın dosyası bilim jürisine gönderilir.

(6) Ön değerlendirme sonucu kriterleri sağlamayan başvuruların geçerli olmadığına dair resmi yazıyla bilgi verilir. Başvurusu reddedilen aday veya adaylarla ilgili jüri oluşturulmaz ve dosyaları jüri değerlendirilmesine gönderilmez.

Deneme dersi jürisinin oluşturulması ve deneme dersi yapılması

MADDE 9- (1) Doktor öğretim üyeliğine ilk atanmada ön değerlendirme komisyonu kararından sonra, doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuran aday, ilgili birim yönetim kurulu tarafından belirlenen profesör ve doçent ünvanlı en az 3 (üç) öğretim üyesinden oluşan jüri karşısında atanacağı birimin eğitim dilinde deneme dersi verir. İlgili bölüm/anabilim dalında yeterli sayıda öğretim üyesi (profesör, doçent) bulunmadığı takdirde ilgili birim yönetim kurulu tarafından adayın başvuru alanından olmak üzere jüri üyeleri belirlenir.

(2) Deneme dersinde başarılı olmak için Ek.2'de yer alan Deneme Dersi Değerlendirme Formunda belirtilen kriterlerden 100 tam puan üzerinden 70 puan almak gerekir. Başarı notu jüri üyelerinin değerlendirme puanları toplamının aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır. Komisyon, sonucu bir tutanak ile ilgili birime aynı gün içinde bildirir.

Bilim jürilerinin oluşturulması ve yapacağı değerlendirme

MADDE 10- (1) Bilim değerlendirme jürilerinin oluşturulmasında 2547 sayılı Kanun hükümleri esas alınır.

(2) Ön değerlendirme sonucu olumlu olan adayların dosyaları, jüri üyelerine süresi içinde gerekçeli bir rapor sunmalarına ilişkin bir üst yazı ile 30 gün içerisinde iletilir. Bilim jüri üyelerinin her biri bu Yönergedeki Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosuna göre kişisel değerlendirme raporunu hazırlar.

(3) Kişisel değerlendirme raporunda aday(lar)ın hangi gerekçelere dayalı olarak uygun bulunduğu veya uygun bulunmadığının ayrıntılı ve tereddüde mahal bırakmayacak şekilde belirtilmesi zorunludur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

ATANMA VE YÜKSELTİLMEDE ARANACAK ZORUNLU BAŞVURU ŞARTLARI

Yabancı dil şartı

MADDE 11- (1) İlk kez öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların, ÖSYM tarafından yapılan merkezi yabancı dil sınavlarından **en az 65 puan** almaları veya YÖK /ÖSYM tarafından eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından bu puana karşılık bir puan almış olmaları gerekir.

(2) Yabancı dilde eğitim yapan birimlerde ilk kez öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların, Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelikte belirtilen koşulları sağlamaları gerekmektedir.

Profesörlüğe yükseltme ve atanma için adayın taşıması gereken asgari şartlar

MADDE 12- (1) Profesörlüğe atanmak için başvuran adaylar; doçent ünvanını aldıkları tarihten profesörlüğe başvuru tarihine kadar geçen süre içerisinde, başarılı olduğu doçentlik ünvanına esas olan başvuru tarihindeki YÖK doçentlik yayın ölçütlerini veya toplam asgari puan şartını yeniden sağlamaları gerekir.

(2) Ayrıca aday, doçentliğe başvurduğu tarihteki kriterleri (Yayın, puan vb.) sağlayamaması durumunda profesörlük kadrosuna başvurduğu dönemdeki doçentlik koşullarını taşıyor olması şartıyla ilgili kadroya başvurabilir.

(3) 1'nci ve 2'nci fıkralarda yer alan asgari koşullara, adayın kendi lisansüstü tezlerinden üretilmiş olan yayınlar dahil edilmez.

(4) Adayların, doçent ünvanının alınmasından sonra aşağıdaki şartları gerçekleştirmeleri gerekir:

- a. Fen Bilimleri ve Matematik, Mimarlık, Planlama ve Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanlarında; adayın doçentlik ünvanını aldıktan sonra geçen sürede, yayımlanmış ya da DOI numarası almış 1 (a,b) bölümünden **en az 4 makale** olmak koşulu ile 1 (a,b,c) bölümünden toplamda **en az 6 makale** olması gerekir.
- b. Eğitim Bilimleri, Filoloji, Hukuk, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanlarında; adayın doçent ünvanını aldıktan sonra geçen sürede yayımlanmış ya da DOI numarası almış 1 (a,b,c,d) ve 2 (a,b) bölümünden **en az 6 makale** olması gerekir.
- c. Doçent ünvanını aldıktan sonra MADDE 12.4.a veya MADDE 12.4.b bentleri kapsamında yayımlanan ve başlıca yazar olarak yer aldığı makalelerden birini başlıca araştırma eseri olarak göstermesi gerekir. Birden fazla başlıca araştırma eserinin kadro başvurusunda Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi'ne (ÜBYS) yüklenmesi halinde ön değerlendirme komisyonu ve bilim değerlendirme jürileri tarafından sistemde ilk sırada bulunan yayın başlıca araştırma eseri olarak kabul edilir.
- d. Doçent ünvanının alındığı tarihten itibaren **en az 2 yıl** bir üniversitede tam zamanlı olarak çalışmış olmak gerekir.
- e. **En az 2 adet** Yüksek Lisans/Doktora/ Uzmanlık tezi yönetmiş veya yönetiyor olmak (ikinci/eş danışmanlık hariç) gerekir. Bu şartın sağlanamaması durumunda, adayın temel çalışma alanına göre MADDE 12.4.a veya MADDE 12.4.b bentlerindeki "en az 6 makale olması gerekir" şartına **2 makale daha** eklenir.

- f. Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu olan Ek.1'den **en az 1** tanesi 7a, 7b, 7c'den olmak kaydıyla, 7.madde kapsamında **en az 2 adet** projede yürütücü/koordinatör/araştırmacı/danışman olarak görev almış veya alıyor olmak. Bu şartın sağlanamaması durumunda, adayın temel çalışma alanına göre MADDE 12.4.a veya MADDE 12.4.b bentlerindeki “en az 6 makale olması gerekir” şartına **2 makale daha** eklenir.
- g. Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu olan Ek.1 den doçent ünvanını aldıktan sonra toplam **en az 100 puan** almış olmak gerekir.

Doçentlik kadrosuna atanmak için adayın taşınması gereken asgari şartlar

MADDE 13- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için gereken şartlar şunlardır:

- a. Başvurulan bilim alanında veya ilgili alanda ÜAK tarafından doçent ünvanını almış olmak gerekir.
- b. Doktora veya tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlilik ünvanının alındığı tarihten itibaren önlisans, lisans veya lisansüstü seviyede **en az iki yarıyıl** ders vermiş olmak gerekir.
- c. Fen Bilimleri ve Matematik, Mimarlık, Planlama ve Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanlarında; adayın doktora ünvanını aldıktan sonra geçen sürede, yayımlanmış ya da DOI numarası almış 1 (a,b) bölümünden **en az 4 makale** olmak koşulu ile 1 (a,b,c) bölümünden toplamda **en az 6 makale** olması gerekir.
- d. Eğitim Bilimleri, Filoloji, Hukuk, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanlarında; adayın doktora ünvanını aldıktan sonra geçen sürede yayımlanmış ya da DOI numarası almış 1 (a,b,c,d) ve 2 (a,b) bölümünden **en az 6 makale** olması gerekir.
- e. Doçent kadrolarına yapılacak atamalarda, sözlü sınavda başarılı olma şartı aranır. Bu sınav, Yükseköğretim Kurulunun 12.06 2018 tarih ve 30449 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği" esaslarına göre yapılır.
- h. **En az bir** Yüksek Lisans/Doktora/ Uzmanlık tezi yönetmiş veya yönetiyor olmak (ikinci/eş danışmanlık hariç) gerekir. Bu şartın sağlanamaması durumunda, adayın temel çalışma alanına göre MADDE 13.1.c veya MADDE 13.1.d bentlerindeki “en az 6 makale olması gerekir” şartına **1 makale daha** eklenir.
- i. Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu olan Ek.1'den

7.madde kapsamında **en az 1 adet** projede yürütücü/koordinatör/araştırmacı/danışman olarak görev almış veya alıyor olmak. Bu şartın sağlanamaması durumunda, adayın temel çalışma alanına göre MADDE 13.1.c veya MADDE 13.1.d bentlerindeki “en az 6 makale olması gerekir” şartına **1 makale daha** eklenir.

f. Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu olan Ek.1 den toplam **en az 100 puan** almış olmak gerekir.

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atanma için adayın taşıması gereken asgari şartlar

MADDE 14- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk kez atanacakların, Üniversite'nin Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu çerçevesinde aşağıdaki şartları sağlamaları gerekmektedir;

- a. Fen Bilimleri ve Matematik, Mimarlık, Planlama ve Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanlarında; yayımlanmış ya da DOI numarası almış 1 (a,b) ve 3 (a) bölümünden **en az 2 makale** olmak koşulu ile 1 (a,b,c) ve 3 (a) bölümünden toplamda **en az 3 makale** olması gerekir.
- b. Eğitim Bilimleri, Filoloji, Hukuk, Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Temel Alanlarında; adayın yayımlanmış ya da DOI numarası almış 1 (a,b,c,d), 2 (a,b) ve 3 (a,b,c,d) bölümünden **en az 3 makale** olması gerekir.
- c. Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu olan Ek.1'den 7.madde kapsamında **en az 1** projede bursiyer veya yürütücü/koordinatör/araştırmacı/danışman olarak görev almış veya alıyor olmak gerekir. Bu şartın sağlanamaması durumunda, adayın temel çalışma alanına göre MADDE 14.1.a veya MADDE 14.1.b bentlerindeki “en az 3 makale olması gerekir” şartına **1 makale daha** eklenir.
- d. Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu olan Ek.1 den toplam **en az 60 puan** almış olmak gerekir.

(2) Bunun yanı sıra adayın atanacağı birimin eğitim dilinde deneme dersi anlatması ve başarılı olması gerekmektedir.

(3) Doktor Öğretim Üyesi ilk atamalarında ilgili birim amiri, birim yönetim kurulunun görüşünü aldıktan sonra önerisini Rektöre sunar. Atama Rektör tarafından **3 (üç) yıl** süreyle yapılır.

Doktor öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanmalar için adayın taşıması gereken asgari şartlar

MADDE 15- (1) Doktor öğretim üyeleri, görev sürelerinin dolmasından en geç iki ay önce, yeniden atanmak amacıyla ilgili bölüm başkanlığına başvururlar. Bölüm başkanı, yeniden atanma talebine ilişkin Dekanlık/Müdürlüğe öneride bulunur.

(2) Son atanma tarihinden itibaren yapılan yayınlar ile yürütülen görev ve faaliyetler, Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu çerçevesinde hesaplanarak bir tablo ile birlikte başvuru dosyasına eklenir.

(3) Yeniden atanmalarda başvuru dosyası ilgili birim tarafından belirlenen jüri üyelerine doğrudan gönderilir.

(4) Doktor öğretim üyeliğine yeniden atanma yapılabilmesi için gereken puanlar, son atanma süresi dikkate alınarak belirlenir. Buna göre görev süresi sona eren Doktor Öğretim Üyelerinin yeniden atanmaları için gereken asgari şartlar şunlardır:

- a. Fen Bilimleri ve Matematik, Mimarlık, Planlama ve Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanlarında; adayın yayımlanmış ya da DOI numarası almış 1 (a,b) bölümünden **en az 2 makale** olmak koşulu ile 1 (a,b,c) bölümünden toplamda **en az 3 makale** olması gerekir.
- b. Eğitim Bilimleri, Filoloji, Hukuk, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanlarında; adayın yayımlanmış ya da DOI numarası almış 1 (a,b,c,d) ve 2 (a,b) bölümünden **en az 3 makale** olması gerekir.
- c. Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu olan Ek.1'den 7.madde kapsamında **en az 1** projede yürütücü/koordinatör/araştırmacı/danışman olarak görev almış veya alıyor olmak gerekir. Bu şartın sağlanamaması durumunda, adayın temel çalışma alanına göre MADDE 15.4.a veya MADDE 15.4.b bentlerindeki “en az 3 makale olması gerekir” şartına **1 makale daha** eklenir.
- d. Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Puan Tablosu olan Ek.1 den toplam **en az 40 puan** almış olmak gerekir.

(5) Görev süresi sona eren Doktor Öğretim Üyeleri, bir önceki atanma dönemleri süresince kendilerinden istenen asgari şartları yerine getirmeleri koşuluyla ilgili birim yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine Rektör tarafından **3 (üç) yıl** süre ile yeniden atanır.

(6) Doktor Öğretim Üyelerinde yeniden atamalarda; görev yaptıkları süre içerisinde askerlik, analık izni kullanmaları, doğum nedeniyle ücretsiz izin kullanmaları, uzun süreli sağlık

raporlarının bulunması (en az 3 ay) halinde, süre hesaplanmasında fiilen görev başında bulunulduğu zaman dilimi dikkate alınır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

MADDE 16- (1) Bütün atanma, yükseltme ve yeniden atanmalarda başvuru dosyasında bulunan çalışmaların yayımlanmış olması veya DOI numarası almış olması şartı aranır. Doktor Öğretim Üyeliği için yeniden atamalarda bir önceki başvuruda kullanılan yayın sonraki başvuruda ibraz edilemez.

Denklik

MADDE 17- (1) Kadro başvurusuna esas teşkil eden yurt dışından alınan akademik ünvan ve dereceler YÖK tarafından denkliğinin verilmiş olması şarttır.

Yürürlük

MADDE 18- (1) Bu Yönerge, Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 19- (1) Bu Yönergeyi İzmir Bakırçay Üniversitesi Rektörü yürütür.

“Doçentlik sözlü sınavı geçiş hükmü

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Sadece MADDE 13.1.e “sözlü sınav şartı” 01 Ocak 2025 tarihinden sonra yayımlanan ilanlarda uygulanacaktır.”

Yönergenin Yükseköğretim Kurulu Tarafından Onaylandığı Tarih
24.10.2024

EKLER:

EK.1

PUANLARIN HESAPLANMASI

- a.** Fen Bilimleri ve Matematik, Mimarlık, Planlama ve Tasarım, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Tıp, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanlarında yazılan makalelerde yazar sayısı bir ise puan aynen verilir. İki yazarlı makalelerde başlıca yazar tam puanın 0.8'ini, ikinci yazar 0.5'ini alır. Üç ve daha fazla yazarlı makalelerde ise, başlıca yazar toplam puanın yarısını alır, diğer yazarlar ise diğer yarısını eşit paylaşır. Başlıca yazarın belirtilmediği iki veya daha fazla yazarlı makalelerde toplam puan yazarlar arasında eşit olarak bölünür. Diğer yayınlarda (kitap, bildiri) ise toplam puan yazarlar arasında eşit olarak bölünür.
- b.** Eğitim Bilimleri, Filoloji, Hukuk, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanlarında yapılan tek yazarlı yayınlarda yazar tam puan alır, çok yazarlı yayınlarda puan yazarlar arasında eşit olarak paylaşılır.

ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA ÖLÇÜTLERİ
PUAN TABLOSU

KOD	FAALİYET ADI	PUAN	
1. ULUSLARARASI MAKALE (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla)			
1.a	SSCI, SCI, SCI- Expanded kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale	Q1	30
		Q2	20
		Q3	15
		Q4	10
1.b	AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale	20	
1.c	ESCI veya Scopus kapsamındaki dergide yayımlanmış makale	10	
1.d	Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale	5	
1.e	Bu maddenin a, b, c veya d bentleri kapsamındaki dergide yayımlanmış editöre mektup, araştırma notu, özet veya kitap kritiği	3	
2. ULUSAL MAKALE (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla)			
2.a	TR Dizin kapsamındaki dergide yayımlanmış makale	10	
2.b	Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	4	
2.c	Diğer hakemli dergide yayımlanmış editöre mektup, araştırma notu, özet veya kitap kritiği	2	
3. LİSANSÜSTÜ TEZLERDEN ÜRETİLMİŞ YAYINLAR (Adayın hazırladığı lisansüstü tezleriyle ilgili olmak kaydıyla en fazla 20 puan alınabilir.)			
3.a	SSCI, SCI, SCI- Expanded veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale	20	
3.b	ESCI veya Scopus dergide yayımlanmış makale	10	
3.c	Diğer uluslararası indekslerinde taranan dergide yayımlanmış makale	5	
3.d	TR Dizin kapsamındaki dergide yayımlanmış makale	8	
3.e	BKCI kapsamındaki kitap	20	
3.f	BKCI kapsamındaki kitapta bölüm	10	
3.g	Diğer uluslararası/ulusal kitap	5	
3.h	Diğer uluslararası/ulusal kitapta bölüm	3	
3.ı	Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti basılı/elektronik olarak yayımlanmış çalışma	5	
3.i	Ulusal bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti basılı/elektronik olarak yayımlanmış çalışma	2	

4. KİTAP (Başvurulan bilim alanı ile ilgili olmak kaydıyla bu madde kapsamında en fazla 20 puan alınabilir. Bu madde kapsamında sadece ders kitabı dışındaki özgün bilimsel kitaplar kabul edilebilir olup aynı kitaptaki bölümlerden sadece biri puanlanabilir.)		
4.a	BKCI kapsamındaki kitap	20
4.b	BKCI kapsamındaki kitapta bölüm	10
4.c	Diğer uluslararası/ulusal kitap	5
4.d	Diğer uluslararası/ulusal kitapta bölüm	3
5. ATIF (Bu madde kapsamında en az 5 puan almak zorunludur. En fazla 10 puan alınabilir. Adayın kendi eserine yaptığı atıf değerlendirmeye alınmaz. Adayın bir eserine aynı yayında yapılan birden fazla atıf tek atıf sayılır.)		
5.a	SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI veya Scopus kapsamında adayın eserine yapılan atıf	3
5.b	BKCI kapsamındaki kitapta yapılan atıf	2
5.c	TR Dizin kapsamındaki dergide yapılan atıf	2
5.d	Diğer uluslararası/ulusal kitap veya dergide yapılan atıf	1
6. LİSANSÜSTÜ TEZ DANIŞMANLIĞI (Bu madde kapsamında en fazla 10 puan alınabilir. İkinci/eş danışman olması durumunda; asıl/birinci danışman a ve b bendleri için öngörülen puanların tamamını, ikinci/eş danışman yarısını alır.)		
6.a	Tamamlanmış Doktora Tezi	5
6.b	Tamamlanmış Yüksek Lisans Tezi	3
7. BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJESİ (Bu madde kapsamında en fazla 30 puan alınabilir.)		
7.a	Devam eden veya başarı ile tamamlanmış AB Çerçeve Programı/TÜBİTAK (öğrenci projesi hariç) bilimsel araştırma projesinde	
	Koordinatör/yürütücü olmak	15
	Araştırmacı olmak	10
	Danışman olmak	5
7.b	Devam eden veya başarı ile tamamlanmış uluslararası destekli bilimsel araştırma projelerinde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) yürütücü/araştırmacı /danışman olmak	10
7.c	Üniversiteler dışındaki kamu kurumu/özel kuruluşla yapılan başarı ile tamamlanmış Ar-Ge/Ür-Ge'ye dayalı bilimsel araştırma projesinde yürütücü/araştırmacı /danışman olmak	5
7.d	Başarı ile tamamlanmış üniversitedeki BAP projesinde (tez ve uzmanlık alanı hariç) yürütücü olmak.	3
8. BİLİMSEL TOPLANTI FAALİYETİ (Başvurulan bilim alanı ile ilgili olmak kaydıyla, en az 5 puan almak zorunludur. En fazla 10 puan alınabilir.)		
8.a	Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti basılı/elektronik olarak yayımlanmış çalışma	5

8.b	Ulusal bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti basılı/elektronik olarak yayımlanmış çalışma	3
9. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETİ (Bu madde kapsamında en fazla 6 puan alınabilir.)		
9.a	Bir dönem yüksek lisans veya doktora dersi	1
9.b	Bir dönem önlisans veya lisans dersi	1
10. PATENT/FAYDALI MODEL (Bu madde kapsamında en fazla 20 puan alınabilir.)		
10.a	Tescil edilmiş uluslararası patent	20
10.b	Tescil edilmiş ulusal patent	10
10.c	Tescil edilmiş faydalı model	5
10.d	Değerlendirmeye alınmış kişisel patent başvurusunda bulunmuş olmak	2
<i>Patent ve Faydalı Modelde puan kişi sayısına bölünür</i>		
11.ÖDÜL (Bu madde kapsamında en fazla 25 puan alınabilir.)		
11.a	YÖK Yılın Doktora Tezi Ödülü	25
11.b	YÖK Üstün Başarı Ödülü	25
11.c	TÜBİTAK Bilim Ödülü	25
11.d	TÜBİTAK Teşvik Ödülü (UBYT ödülü hariç)	25
11.e	TÜBA GEBİP Ödülü	25
11.f	TÜBA TESEP Ödülü	25
12 EDİTÖRLÜK (Bu madde kapsamında en fazla 4 puan alınabilir.)		
12.a	SSCI, SCI, SCI- Expanded, ESCI, AHCI veya Scopus kapsamındaki dergide editörlük	2
12.b	BKCI veya Scopus kapsamındaki kitapta editörlük	1
12.c	TR Dizin kapsamındaki dergide editörlük	1
13 DİĞER (Bu madde kapsamında en fazla 10 puan alınabilir.)		
13.a	Web of Science'a göre h-indeks değeri	Mevcut h indeks değeri
13.b	YÖK'ün kabul ettiği sıralama kuruluşlarının herhangi birinde yer alan ilk 300 üniversitede kesintisiz en az 6 ay yurtdışı araştırma veya öğretim faaliyetinde bulunmuş olmak	5

1. Kısaltmalar:

AB Çerçeve Programları: AB tarafından, üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yaklaştırılması amacıyla oluşturulan Topluluk Programlarından birisidir.

AHCI : Art and Humanities Index

Alan İndeksleri : Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının doçentlik sınavı için bilim alanlarına göre belirlediği temel alan indeksleridir.

BKCI : Web of Science Book Citation Index

CPCI : Web of Science Conference Proceedings Citation Index

DOI	: Digital Object Identifier=Dijital Nesne Tanımlayıcı numarası
ESCI	: Emerging Sources Citation Index
ISI	: Institute for Scientific Information
Q	: Journal Quartile Scores = Dergi “çeyrek” dilim kategorisi
SCI	: Science Citation Index SCI –
Expanded	: Science Citation Index-Expanded
SSCI	: Social Sciences Citation Index
TR Dizin	: TÜBİTAK Ulakbim Ulusal Atıf Dizini
TÜBA GEBİP	: Türkiye Bilimler Akademisi Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanı Ödülleri
TÜBA TESEP	: Türkiye Bilimler Akademisi Bilimsel Telif Eser Ödülleri Programı
TÜBİTAK	: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
ULAKBİM	: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi
WoS	: Web of Science
YÖK	: Yükseköğretim Kurulu

2. Tanımlar:

Başlıca Yazar* : Aşağıda belirtilen makalelerde aday başlıca yazar olarak tanımlanır.

a) Tek yazarlı makale

b) Danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış makale (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir). Ancak ikinci danışman ilgili yayında başlıca yazar sayılmaz.

*: Sağlık Bilimleri temel alanı ile Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler temel alanı için makalenin yazarlarından ilk sırada yer alan yazar da başlıca yazardır.

Yayımlanmış Makale: Başvuru tarihi ile basılı veya elektronik olarak yayımlanmış özgün makale

Uluslararası Patent: Patent Cooperation Treaty (PCT), European Patent Convention (EPC), Eurasian Patent Organization (EAPO), African Regional Intellectual Property Organization (ARIPO), African Intellectual Property Organization (OAPI), veya doğrudan ülkesel (ulusal) koruma istenen bölgenin/ülkenin resmi ofisine yapılan; yeni, buluş basamağı ve sanayiye uygulanabilirlik kriterlerini içeren başvuru (buluş) için verilen koruma (tescil) belgesi

Ulusal Patent/Faydalı Model: Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından; yeni, buluş basamağı ve sanayiye uygulanabilirlik kriterini içeren başvuru (buluş) için verilen koruma (tescil) belgesi

EK.2**İZMİR BAKIRÇAY ÜNİVERSİTESİ DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ
DENEME DERSİ DEĞERLENDİRME FORMU**

Adayın Adı, Soyadı:
Bölüm/Ana Bilim Dalı:
Deneme Dersi Konusu:

	Puan Değeri	Verilen Not
1. DERSE GİRİŞ SÜRECİ VE YÖNETİM		
Derse uygun giriş, dikkat çekme ve dikkati canlı tutma; Dinleyicilerin dikkatini konusuna çekme ve konunun önemini (nerede, nasıl kullanıldığı vb.) özetleyerek vurgulama	20	
2. DERSİ SUNUM SÜRECİ		
Konu alan bilgisi; Konu hakkında yeterli bilgi sahibi olma, konuyla ilgili şekil ve grafikleri kullanma ve konuyu diğer alanlarla ilişkilendirme	15	
İletişim Etkili iletişim kurma, ses tonunu etkili kullanma, beden dilini etkin kullanma, sade anlaşılır bir dil kullanma	15	
Öğretim Süreci Zamanı verimli kullanma, bireysel farklılıkları dikkate alma, katılım sağlayan araç ve yöntemler kullanma	15	
Ders Araç ve Gereçlerini Kullanma Konuyu materyalden bağımsız işleyebilme, teknolojik araç gereçleri etkin kullanma	15	
3. DERSİ SONUÇLANDIRMA SÜRECİ		
Verilen bilgi ve kaynakların güncelliği, genel olarak yöneltilen sorulara yeterli yanıt verebilme yeteneği, dersin başından sonuna kadar dinleyicilerin dikkatini canlı tutabilme ve ders anlatımını süresinde tamamlama	20	
Toplam	100	

Tarih
İmza
Komisyon Üyesinin Unvanı, Adı Soyadı